

Op 9 december 2013 heeft de VVvE werkgroep beroeps- en functieprofilering een verslag van haar werkzaamheden ingeleverd.

Het Bestuur van de VVvE doet op basis hiervan een aantal constatering:

- 1) Er zijn inmiddels diverse relevante voorbeelden van functieprofielen, zoals profielen in de GGZ (opgesteld door HEE en Phrenos), het profiel voor ervaringsdeskundigen in Armoede en Sociale Uitsluiting (opgesteld door KU Leuven) en het profiel voor ervaringsdeskundigen in revalidatiecentra (opgesteld door Reade).
- 2) De functie van ervaringswerker wordt vooralsnog meer in het zorgsysteem geprofileerd dan in de leefwereld. Bij functieprofilering gaat het veelal om een interne functie binnen een organisatie en dan zullen er vanzelf meer taken zijn die eigen zijn aan de sector waarbinnen gewerkt wordt.
- 3) Bij beroepsprofilering is het zinvol om de eigenheid van ervaringswerkers te definiëren. Juist door de diversiteit aan ervaringswerkers enerzijds en de positie ten opzichte van andere beroepen is die definitie essentieel. Bij beroepsprofilering wordt meer gekeken naar wat overeenstemt tussen de diverse functies en dat overstijgt tegelijk de sectoren waarbinnen ervaringswerkers actief zijn.
- 4) Functieprofielen en beroepsprofielen dienen beide bij te dragen aan de vaststelling van benodigde competenties van ervaringswerkers. Deze dienen vervolgens leidraad te zijn voor onderwijs en training van ervaringswerkers.

Het Bestuur van de VVvE formuleert op basis van de bestudering door de werkgroep beroeps- en functieprofilering de volgende standpunten:

- 1) Het Bestuur onderschrijft de drie onder punt 1) geformuleerde functieprofielen. Aan leden wordt geadviseerd deze functieprofielen in hun beroepspraktijk als ervaringswerker te hanteren, waar zij werken in de daarbij genoemde zorgsystemen.
- 2) Het Bestuur maakt daarbij de aantekening dat veel ervaringswerkers ook buiten zorgsystemen werken en dat, wanneer dit het geval is, zij meer onderdeel uitmaken van de leefwereld en minder van de systeemwereld. Zowel binnen de leefwereld als binnen de systeemwereld hebben zij ten aanzien van cliënten een ondersteunende functie die met behulp van agogische vaardigheden wordt ingevuld. Zowel vanuit de leefwereld als in de systeemwereld hebben zij tevens een kritische functie naar de zorg systemen waar deze niet of onvoldoende aansluiten bij de leefwereld van de cliënten.
- 3) De diversiteit in het ervaringswerk op dit moment ziet het Bestuur als een belangrijk voordeel. Het betekent dat de nu geformuleerde functieprofielen een voorlopig karakter hebben en gewijzigd zullen worden al naar gelang maatschappelijke ontwikkelingen (transities in de zorgsystemen), al naar gelang ontwikkeling van nieuwe methodieken voor ervaringswerkers en al naar gelang initiatieven en nieuwe werkzaamheden van ervaringswerkers op werkgebieden die nu niet in de functieprofielen zijn gedekt.
- 4) De uitwerking van de beroeps- en functieprofielen naar onderwijs en deskundigheidsbevordering dient rekening te houden met verschillende routes die ervaringsdeskundigen daarin kunnen gaan. Enerzijds kan dat binnen nu reguliere onderwijstrajecten op MBO en HBO niveaus en anderzijds in alternatieve onderwijstrajecten waarin via losse trainingen en

cursussen de benodigde competenties verworven worden. Het Bestuur is er een voorstander van dat deze alternatieve leerroutes meer samenhang krijgen en voor de kandidaten transparant zijn, zodat zij weten wat waar hoe en op welk niveau geleerd wordt. De opzet van Markieza in Eindhoven is daarvoor vooralsnog een goed voorbeeld evenals de Vlaamse opleiding van De Link.