



VVvE

Vakvereniging voor Ervaringswerkers

Activiteiten overzicht VVvE november 2012 – september 2013 ten behoeve van ledenvergadering op 5 september 2013

Wat betreft opleidingen

- 1 De vvve organiseert samen met de hogeschool van utrecht twee maal per jaar een overleg over opleidingen voor ervaringsdeskundigen. De laatste was in juni. Op deze overleggen vindt uitwisseling plaats over nieuwe initiatieven, de stand van zaken in de bestaande opleidingen. De laatste keer is er een voordracht geweest over Markieza en Howie the Harp.
- 2 De vvve heeft actief de oprichting van een academie voor ervaringsdeskundigen (Markieza) in eindhoven ondersteund en zal ook nieuwe initiatieven op dit gebied ondersteunen.
- 3 In samenwerking met netcliënten en HU wordt een opleidingsgids gemaakt. Deze zal dit jaar op onze website worden gepubliceerd en als daarin opleidingen ontbreken wordt ieder opgeroepen hiaten aan te vullen.

Wat betreft kennis verspreiden

- 1 De vvve heeft een basisdocument over ervaringsdeskundigheid opgesteld. Daarvan is inmiddels een derde versie op onze site verschenen.
- 2 Met de ervaringswijzer van netcliënten is een kennis bank gemaakt. Deze verschijnt deze maand bij de ervaringswijzer en wordt gelinkt aan onze website. De kennisbank bevat nu voornamelijk kennis over ervaringskennis met betrekking tot ggz en verslaving. Het is de bedoeling dat ervaringskennis over ander sectoren wordt toegevoegd en we zoeken mensen die dat kunnen.

Wat betreft functieprofielen

1 In juni hebben we een werkgroep functieprofielen ingesteld. De werkgroep heeft tot nu toe materiaal verzameld, waarbij met name het uitgebreide werk van het Live programma een belangrijke input vormt. Dat is gericht op de ggz. Onze doelstelling is dit te verbreden naar andere terreinen.

2) Ook is gestart met bijeenkomsten voor supervisors. Dat zijn over het algemeen mensen die leidinggevend zijn naar ervaringsdeskundigen die in een instelling werken en die intervisies organiseren en in hun functieomschrijving hebben staan dat ze in een instelling moeten werken aan verdere implementatie van ervaringsdeskundigheid.

3) Verder hebben en zoeken we contact met werkgeversorganisaties over functies en functiewaardering. Tot nu toe beperkt zich dit tot GgzNederland.

De verbreding naar buiten de ggz en verslavingszorg is een belangrijk punt voor onze vereniging.

1 we hebben daarom, en daar zijn we erg blij mee, twee nieuwe leden voor het bestuur gevonden uit de wereld van mensen met een lichamelijke beperking.

2 en we hebben subsidie gekregen, in totaal 2400, van het Revalidatie fonds en het Fonds verstandelijk gehandicapten, om een handboek te maken voor implementatie van ervaringsdeskundigheid in die sectoren. Daar gaat u meer over horen de komende tijd. We starten dit project komende maand.

Een kleine opsomming van **bestuurswerkzaamheden** vanaf de door velen gewaardeerde succesvolle startbijeenkomst op 2 november

+ We hebben gewerkt aan **bestuursuitbreiding** met als resultaat drie nieuwe bestuursleden. Een bestuurslid, Heleen van Tilburg, is weer uit het bestuur gegaan. Per 1 januari verlaat Frans Penninx ook het bestuur. We zullen opnieuw de functies in het bestuur verdelen in de loop van dit jaar.

+ We hebben actief gewerkt aan verwerven van **subsidies**, het kostte wat extra werk om de subsidie van het FPG te

effectueren en zoals gezegd twee nieuwe subsidies van twee fondsen

+ We hebben twee keer een **ledenbrief** gemaakt om de leden te informeren over de activiteiten. Daarbij ook de **website** actueel gehouden. We vinden zeker dat die verbeterd moet worden, en we hopen dat een van de nieuwe bestuursleden dit als aandachtsgebied gaat nemen. Overigens is het aardig dat er afgelopen jaar een aantal keer op onze website een advertentie is geplaatst van een instelling die ervaringsdeskundigen zoekt. We hopen dat dit vaker gaat gebeuren en roepen ieder op advertenties bij ons te plaatsen.

+ In mei hebben we een **heidag** gehouden over inhoudelijke vraagstukken. Daarbij waren ook enkele externen uitgenodigd om ons in de discussies te helpen. Het was een zeer interessante dag met discussies over verbreding over verschillende sectoren, opleidingstrajecten en de noodzaak van certificering van ervaringsdeskundigen en over hoe cultuur en organisatieverandering noodzakelijke voorwaarden zijn voor een goed functioneren van ervaringsdeskundigen in een organisatie

+ Uiteraard hebben we ons ook met **administratieve** zaken bezig gehouden. Het bestuur krijgt ondersteuning van secretariaat wat betreft ledenbestand, financiën en notuleren van vergaderingen. De ledenadministratie vergt meer werk dan verwacht, maar loopt nu. Dat het ingewikkelder is dan je denkt komt doordat we een bepaalde procedure hebben voor lidmaatschap. Soms is daar wat fout in gegaan en we doen het nu wat simpeler. Wat betreft **financiën** gaat hierbij een kort overzicht.

+ de **ledenwerving** is ook een punt van aandacht. We hebben op dit ogenblik 100 leden. Dat moet natuurlijk veel meer worden. We weten dat we nog te onzichtbaar zijn. PR is een belangrijk aandachtspunt. Folders en aanwezig zijn op bijeenkomsten helpt. Misschien denken veel potentiële leden: wat krijg ik er voor terug? Wat doen ze? Is de vvve wel sterk genoeg?

Wij zijn er ons in het bestuur terdege van bewust dat dit onze uitdaging is. Met het overzicht van onze activiteiten hebben we daar een antwoord opgegeven. We zijn een vrijwilligersorganisatie en dat betekent dat niemand er meer tijd in kan stoppen dan nu gebeurt. **Leden actiever maken,**

dat willen we, maar we hebben daar vooralsnog niet een goede manier voor gevonden. Wel zijn bij de genoemde activiteiten er al een heel aantal die door leden getrokken worden. Ook hebben verschillende leden aangeboden actief iets bij te dragen, maar daar hebben we vooralsnog geen weg voor weten te vinden. Ook dit zal in het bestuur een punt van aandacht zijn.



VVvE

Vakvereniging voor Ervaringswerkers

SAMENVATTING FINANCIEN VVvE 2012 t/m JULI 2013

Inkomsten

1. donaties	1.150
2.1 contributie 53 leden	2.650
2.2 contributie 39 aspirant leden	1.170
2.3 vooruitontvangen contributie van 8 leden en 28 asp. leden	1.240
3. bijdragen startconferentie 02-11-2012	<u>4.895</u>
Totaal inkomsten	11.105

Uitgaven

1. verenigingskosten (w.o. notaris, KvK, bankkosten)	413
2. administratiekosten	1.936
3. kosten website	1.068
4. werkzaamheden communicatie	<u>2.302</u>
Totaal uitgaven	5.719

Saldo bij Triodos Bank op 01-08-2013 **5.386**

Nog te betalen

1. materiële kosten (m.n. reiskosten)	410
2. kosten ondersteuning bestuur	<u>1.500</u>
Totaal nog te betalen	1.910

Resultaat / nog 'in kas' op 01-08-2013 € **3.476**